

## Analýza rizik

| Popis rizika  | Nositel              | Pravděpodobnost výskytu | Dopad rizika | Významnost rizika | Opatření rizika  |
|---|----------------------|-------------------------|--------------|-------------------|--|
| <b>Organizační rizika</b>                             |                      |                         |              |                   |  |
| Odchod klíčových manažerů MAS                         | MAS                  | 2                       | 4            | 8                 | Personální zástupnost, sdílení informací a dat, delegování.  |
| Politické vlivy na chod a fungování MAS               | MAS                  | 1                       | 3            | 3                 | Přijímání partnerů a členů orgánů MAS zodpovědně, udržení si nezávislosti na politickém dění.                      |
| Přijetí nevhodného zaměstnance                        | MAS                  | 3                       | 3            | 9                 | Pečlivý výběr nových zaměstnanců na základě výběrového řízení, životopisu a kladných referencí.                    |
| Odchod zaměstnanců                                    | MAS                  | 3                       | 4            | 12                | Dobré finanční ohodnocení, kariérní růst, dobré pracovní klima.  |
| Neschopnost administrování výzev z více OP            | MAS, zaměstnanci MAS | 2                       | 4            | 8                 | Příprava, školení zaměstnanců a členů orgánů MAS, plánování výzev.   |
| Nestabilizované orgány MAS                            | MAS, partneři MAS    | 2                       | 3            | 6                 | Nastavení fungování, chodu a jednání orgánů MAS, pravidelná komunikace s členy orgánů.                             |
| Změna proporcionality zájmových skupin                | MAS, partneři MAS    | 2                       | 4            | 8                 | Systém nastavení a hlídání zastoupení v zájmových skupinách, sledování při přijímání nebo odchodu nových partnerů. |
| <b>Finanční rizika</b>                                |                      |                         |              |                   |  |
| Nedostatek finančních prostředků pro spolufinancování | MAS                  | 3                       | 5            | 15                | Posílení finanční soběstačnosti MAS – výkon  |

|  |                             |   |   |    |   |
|--|-----------------------------|---|---|----|---|
| realizace SCLLD  |                             |   |   |    | výdělečných činností a fundraisingu pro zvýšení příjmů MAS.   |
| Neschválení strategie MAS  | MAS                         | 2 | 5 | 10 | Důkladné sepsání a konzultování částí SCLLD, sběr dat a konzultace s územím, s aktéry MAS, sdílení dobré praxe s ostatními MAS. |
| Neplnění nastavených indikátorů, nesoulad cílů nebo nedodržování časového harmonogramu realizace Strategie | MAS                         | 3 | 5 | 15 | Kvalitní nastavení těchto parametrů, systém sledování plnění a změn, plánování realizace SCLLD                                  |
| Neschválení vyúčtování projektu, sankce  | MAS, ŘO, zákonodárci ČR, EU | 2 | 4 | 8  | Důkladná kontrola projektů, konzultace s ŘO, sdílení dobré praxe a postupů s ostatními MAS.                                     |
| Nedostatek financí na provoz MAS   | MAS                         | 3 | 5 | 15 | Plánování, důkladná příprava rozpočtu v jednotlivých letech.  |
| <b>Právní rizika</b>   |                             |   |   |    |   |
| Legislativní změny v průběhu realizace SCLLD   | ŘO, zákonodárci ČR a EU     | 2 | 4 | 8  | Včasný monitoring aktuálních legislativních změn či novinek a jejich aplikace do SCLLD.   |
| Změny pravidel a metodik v průběhu realizace SCLLD   | ŘO                          | 3 | 4 | 12 | Průběžný monitoring pravidel a metodik, neustálé sledování OP, včasná aplikace do SCLLD.  |
| Zrušení poslání MAS (CLLD) v dalším programovém období   | zákonodárci ČR a EU         | 4 | 5 | 20 | Propagace fungování MAS, uveřejňování kladných příkladů praxe, lepší vyjednávací tým.   |
| <b>Věcná rizika</b>  |                             |   |   |    |   |
| Nesoulad nabídky OP s potřebami žadatelů   | ŘO, zákonodárci             | 3 | 4 | 12 | Komunitní plánování při   |

|   |                         |   |   |    |  |
|---|-------------------------|---|---|----|--|
|   | ČR a EU                 |   |   |    | přípravě Strategie, konzultace připravovaných výzev s potenciálními žadateli.  |
| Systém MS 2014+ - nefunkčnost, složité zadávání podkladů příjemci, hodnotící komisí | ŘO, zákonodárci ČR a EU | 3 | 4 | 12 | Včasné zadání podkladů do systému, školení ohledně práce v systému.  |
| Chybějící spolehlivé úložiště dat – ztráta dat                                      | MAS                     | 2 | 5 | 10 | Zakoupení softwaru na ukládání a sdílení dat a dokumentů v rámci organizace.   |
| Odchod obcí z MAS, rozpad území   | MAS                     | 1 | 5 | 5  | Pravidelná komunikace se zástupci obcí, podnikatelů a NNO v území, prezentace kvalitní práce MAS veřejnosti a výhod zařazení do území MAS. |